



• La Communauté d'Agglomération du Bassin d'Aurillac (Cantal/ 25 communes / 300 agents / 56 000 habitants)

Recherche pour son service Grand Cycle de l'Eau
(Direction Générale des Services Techniques)

un(e) Responsable de la station d'épuration de Souleyrie

(poste à pourvoir le plus rapidement possible)

Recrutement par voie contractuelle

Cadre d'emplois : **Ingénieur Territoriaux** Catégorie : **A**

Grade minimum attendu : **Ingénieur territorial**

Filière : **Technique**

Poste à **Temps Complet**

Poste ouvrant droit à la NBI : oui non // Diplôme minimum attendu : **Bac + 5 (ou bac + 2 avec 5 ans d'expérience sur un poste similaire « Responsable d'une station de plus de 40 000 équivalents habitants »)**.

• Les missions du service et du poste

La(les) mission(s) du service, du pôle, de la cellule :

Secteur assainissement collectif en charge du suivi, de l'exploitation et de la maintenance des réseaux d'assainissement, des stations d'épuration et des postes de relèvement

La(les) mission(s) du poste :

Sur les 3 premières années :

Suivi de la réalisation des travaux de mise en conformité, assurer la continuité du fonctionnement de la Step durant les différentes phases de travaux, participer à la réception et à la mise en route des différents process.

Après réception des travaux, assurer le fonctionnement et l'optimisation du process

• Les relations hiérarchiques du poste

Poste du responsable hiérarchique direct : **Responsable du secteur assainissement collectif**

Responsabilités d'encadrement liées au poste de l'agent : Oui Non

Nombre d'agents sous sa responsabilité : de **1** à **4** agents

Date limite de candidature **jusqu'au 26 février 2021 inclus**

• Les activités du poste

Les activités du poste	Temps indicatif à consacrer (%)
Les activités principales :	
En phase travaux : Coordonner l'exploitation et les travaux pour assurer la continuité de fonctionnement Participer au suivi des travaux, mise en route, et essais de réception des différents ouvrages. Participer avec le constructeur à la mise en fonctionnement de la nouvelle installation et de son optimisation technique et financière.	
Après réception des travaux mi 2023 : assurer le pilotage de l'exploitation de la station de Souleyrie (56 000 équivalents habitants), y compris incinérateur et digesteur : <ul style="list-style-type: none"> - Animation en encadrement du pôle exploitation Souleyrie (3 agents à terme) - Réalisation de tableaux de bord, suivi de la supervision - Suivi des données de maintenance en liaison avec la cellule électromécanique - Suivi et exploitation des données d'auto surveillance en liaison avec la cellule laboratoire 	
Participer au développement des process (incinérateur et méthaniseur) pour les optimiser techniquement et financièrement : gestion des apports, conditions d'accueil des boues d'un point de vue technique,	
Les activités secondaires / ponctuelles :	
Suppléer le responsable de pôle petites Step et PR pour assurer la continuité de fonctionnement des installations	

• Les compétences attendues du poste

Les qualifications requises et formations indispensables à l'exercice du poste
Formation supérieure dans le domaine de l'assainissement et plus particulièrement du traitement des eaux usées Permis B Habilitation électrique de premier niveau (H0/B0) CATEC

Les compétences et techniques requises	Niveau d'exigence attendue au recrutement		
	1 Base	2 Maîtrise	3 Expertise
Les savoirs / connaissances théoriques :			
Exploitation de Station Boues activées de grande capacité (supérieure à 40 000 équivalents habitants) avec process complexe (primaire, tertiaire, BSR, digestion, ...)	□	□	■
Connaissance en électromécanique, électricité, automatisme et supervision (de préférence Topkapi)	□	☒	■
Connaissance en hydraulique	☒	□	■
Connaissance de la réglementation dans le domaine de l'assainissement	□	☒	■

Date limite de candidature jusqu'au 26 février 2021 inclus

Les compétences et techniques requises	Niveau d'exigence attendue au recrutement		
	1 Base	2 Maîtrise	3 Expertise
Les savoir-faire / connaissances pratiques :			
Mise en place d'une équipe d'exploitation d'une station de grande capacité	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Pilotage technique d'une station de grande capacité	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Capacité à anticiper, diagnostiquer et solutionner les dysfonctionnements d'une station de grande capacité	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Capacité à fédérer les équipes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Les savoir-être professionnels (attitudes, comportements):			
Gestion de l'information : capacité à hiérarchiser l'information à faire remonter à la hiérarchie et la rendre intelligible à des non spécialistes	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Curiosité et capacité à la recherche permanente d'optimisation	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

● L'environnement du poste

Indications des spécificités du poste (selon nécessités) :

Contraintes particulières (astreintes, cycles de travail, horaires, prise des congés, contact avec le public...) Astreinte, selon les besoins du service et insalubrité (travaux dans le milieu des eaux usées)

Mode d'organisation du travail :

Travail en équipe : Oui Non

Nature principale du poste : Sédentaire Catégorie Active

- **Gestion des temps** (horaires de travail, cycle de travail, ...) : **37 heures par semaine sur 4.5 jours (horaires variables)**

- **Déplacements** (nature et fréquence) :

Nature : CABA Hors CABA (à préciser si fréquent)

Fréquence : Journalière Hebdomadaire Autre (à préciser)

- **Moyens mis à disposition (équipements de travail, produits, logement de fonction ...)** :

Tenue de travail fournie et entretenue par la collectivité ; Vestiaire et douche avec casier individuel

- **Obligations en matière de sécurité** (port des EPI...) :

Port des EPI, intervention possible en milieu confiné

- **Risques professionnels** : (ex : travail en hauteur, port de charges, utilisation de produits...)

Risque électrique, insalubrité, risque explosion, risque bactériologique, risque chimique.

•Les relations transverses du poste

En interne (autres services, élus...) :

Pôle réseau et pôle Step et PR, Service informatique, Finance, RH et juridique pour les accueils extérieurs

En externe (usagers, partenaires, prestataires, ...) :

Prestataires divers, exploitant de l'incinérateur, entreprises de dépotages

Vous souhaitez plus de renseignements ?

Merci de contacter Mme Carine QUIERS ou Mme Valérie DEBOTH, service Ressources Humaines au 04.71.46.86.49 ou envoyer un mail à rh@caba.fr

Notre offre vous intéresse ?

Les candidatures avec lettre de motivation, CV, copie des diplômes, (si statutaire dernier arrêté administratif) sont à adresser à :

Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération du Bassin D'Aurillac

3, place des Carmes

CS

15015 Aurillac Cedex

Ou par mail à contact@caba.fr