

**TABLEAU DES EFFECTIFS**
**Emplois fonctionnels**

Postes	Positions susceptibles d'être ouvertes	Postes affectés à l'organigramme (*)	Possibilités ouvertes en promotion ou en recrutement
Directeur Général de 40 000 à 80 000 hab.	1	1	0
Directeur Général Adjoint de 40 000 à 150 000 hab.	2	1	1
Directeur Général des ST de 40 000 à 80 000 hab.	1	1	0
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>

**Filière Administrative**

Cadre d'emploi et grade	Positions susceptibles d'être ouvertes	Postes affectés à l'organigramme (*)	Possibilités ouvertes en promotion ou en recrutement
Attaché hors classe	3	2	1
Attaché principal	2	1	1
Attaché	9	8	1
Rédacteur principal 1ère classe	4	4	0
Rédacteur principal 2ème classe	3	2	1
Rédacteur	4	4	0
Adjoint administratif principal de 1ère classe	11	8	3
Adjoint administratif principal de 2ème classe	17	16	1
Adjoint administratif territorial	13	12	1
<b>Total</b>	<b>66</b>	<b>57</b>	<b>9</b>

**Filière culturelle**

Cadre d'emploi et grade	Positions susceptibles d'être ouvertes	Postes affectés à l'organigramme (*)	Possibilités ouvertes en promotion ou en recrutement
Bibliothécaire Principal	2	2	0
Assistant de conservation principal de 1ère classe	4	4	0
Assistant de conservation principal de 2ème classe	1	0	1
Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe	6	5	1
Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe	6	5	1
Adjoint du patrimoine territorial	11	11	0
<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>27</b>	<b>3</b>

**Filière Animation**

Cadre d'emploi et grade	Positions susceptibles d'être ouvertes	Postes affectés à l'organigramme (*)	Possibilités ouvertes en promotion ou en recrutement
Animateur principal de 1ère classe	1	1	0
Adjoint d'animation principal de 1ère classe	2	0	2
Adjoint d'animation principal de 2ème classe	3	3	0
Adjoint d'animation territorial	2	2	0
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>2</b>

**Filière sportive**

Cadre d'emploi et grade	Positions susceptibles d'être ouvertes	Postes affectés à l'organigramme (*)	Possibilités ouvertes en promotion ou en recrutement
Éducateur Territorial des APS principal de 1ère classe	2	2	0
Éducateur Territorial des APS principal de 2ème classe	3	3	0
Éducateur Territorial des APS	4	4	0
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>0</b>

Filière technique			
Cadre d'emploi et grade	Positions susceptibles d'être ouvertes	Postes affectés à l'organigramme (*)	Possibilités ouvertes en promotion ou en recrutement
Ingénieur principal	3	3	0
Ingénieur	6	6	0
Technicien principal de 1ère classe	7	6	1
Technicien principal de 2ème classe	9	8	1
Technicien	3	2	1
Agent de maîtrise principal	11	11	0
Agent de maîtrise	11	9	2
Adjoint technique principal de 1ère classe	48	41	7
Adjoint technique principal de 2ème classe	48	46	2
Adjoint technique territorial	49	46	3
<b>Total</b>	<b>195</b>	<b>178</b>	<b>17</b>

(Pour mémoire) Postes à temps non complet				
Cadre d'emploi et grade	Positions susceptibles d'être ouvertes	Postes affectés à l'organigramme (*)	Possibilités ouvertes en promotion ou en recrutement	Durée
Adjoint d'animation principal de 2ème classe (droit public)	1	1	0	17h30
Adjoint administratif de 1ère classe (droit public)	1	1	0	20h00
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	

Emplois contractuels de droit public				
Postes	Positions susceptibles d'être ouvertes	Postes affectés à l'organigramme (*)	Possibilités ouvertes en promotion ou en recrutement	Type de contrat
<b>Non permanents</b>				
Emplois de cabinet	3	3	0	CDD
Chargée de projet Mobilité	1	1	0	CDD
Chargé de mission DSI – administrateur réseaux	2	2	0	CDD
Chargé de mission Administrateur Progiciels Métiers	1	1	0	CDD
Chargé de mission Juridique/SCoT	1	1	0	CDD
Chargé de mission Responsable d'exploitation station Souleyrie	1	1	0	CDD
Chargé de mission projeteur	1	1	0	CDD
Chargé de mission animateur GEMAPI	1	1	0	CDD
Chargé de mission technicien GEMAPI	1	1	0	CDD
Chargé de mission "Déchets TEOMi"	1	0	1	CDD
Chargé de projet médiateur	1	1	0	CDD
Chargé de projet Contractualisation	1	0	1	CDD
Chargé de projet "Animation sportives et événementiels"	1	1	0	CDD
Chargé de projet - Projet alimentaire de territoire	1	1	0	CDD
Chargé de projet " Programme Petites villes de demain"	1	1	0	CDD
<b>Permanents</b>				
Chargé de mission service de l'eau (programme pluriannuel)	1	1	0	CDI
Chargé de mission au service du secrétariat général	1	0	1	CDI
Chargé de mission TEPOS/Scot	1	1	0	CDI
Chargé de mission politique de la ville	1	1	0	CDI
Chargé de mission au pôle exploitation réseau eau potable	1	1	0	CDI
Chargé de mission des travaux pour les réseaux d'eau et d'assainissement	1	1	0	CDI
Chargé de mission secteur bâtiments	1	1	0	CDI
Chargé de mission SIG	1	1	0	CDI
Chargé de mission développement de la modélisation du réseau d'eau potable	1	1	0	CDI
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>24</b>	<b>3</b>	

Emplois contractuels permanents de droit privé- CCNPS/IDCC275(1)				
Postes	Niveau/Echelon/ Coefficient	Positions susceptibles d'être ouvertes	Postes affectés à l'organigramme (*)	Possibilités ouvertes en promotion ou en recrutement
<b>Ouvriers/ Employés</b>				
Pompier aérodrome 2 / Assistant avion	3ème niveau très qualifié/ ECH 1 / 195	4	3	1
Pompier aérodrome 2 / Assistant avion	3ème niveau très qualifié/ ECH 2 / 220	3	2	1
Agent d'escale	3ème niveau très qualifié/ ECH 1 / 200	1	1	0
Agent d'escale	3ème niveau très qualifié/ ECH 2 / 220	2	2	0
<b>Techniciens et agents de coordination</b>				
Agent AFIS 1	4ème niveau / ECH 1 / 235	1	1	0
<b>Techniciens supérieurs - agent d'encadrements</b>				
Agent AFIS 2	5ème niveau / ECH 1 / 260	3	1	2
Agent d'encadrement Escale	5ème niveau / ECH 1 / 260	1	1	0
<b>Total</b>		<b>15</b>	<b>11</b>	<b>4</b>

(1) Convention collective nationale IDCC 275 Personnels au sol des aéroports

Emplois aidés non permanents			
Postes	Positions susceptibles d'être ouvertes	Postes affectés à l'organigramme (*)	Possibilités ouvertes en promotion ou en recrutement
Services civiques	3	0	3
Apprentis	2	0	2
Parcours emploi compétences	5	0	5
<b>Total</b>		<b>10</b>	<b>10</b>

(Pour mémoire) Personnels en détachement			
Cadre d'emploi et grade	sur emploi fonctionnel	hors collectivité	Total
Attaché hors classe	2	0	2
Ingénieur principal	1	0	1
Attaché	0	1	1
<b>Total</b>		<b>3</b>	<b>4</b>

(Pour mémoire) Personnels en disponibilité			
Cadre d'emploi et grade	Date d'effet	Durée (en mois)	Fin
Ingénieur	01/07/16	96	30/06/24
Technicien Principal de 1ère classe	01/09/16	72	31/08/22
Technicien Principal de 1ère classe	05/02/22	6	04/08/22
Technicien Principal de 2ème classe	08/04/19	48	07/04/23
Technicien Principal de 2ème classe	01/07/19	48	30/06/23
Technicien Principal de 2ème classe	01/04/20	36	31/03/23
Adjoint technique principal de 1ère classe	01/11/20	24	30/09/22
Adjoint technique principal de 1ère classe	18/04/22	12	17/04/23
Adjoint technique principal de 2ème classe	01/04/19	36	31/03/23
Adjoint technique principal de 2ème classe	06/04/20	36	05/04/23
Adjoint technique territorial	12/03/15	108	11/03/24
Adjoint technique territorial	18/04/22	12	17/04/22
Adjoint administratif principal de 2ème classe	20/09/21	12	19/09/22
Adjoint administratif	17/07/21	24	16/07/23
<b>Total</b>		<b>14</b>	

**(Pour mémoire) Personnels mis à disposition d'un tiers**

Cadre d'emploi et grade	Quotité en ETP	Dénomination du tiers
Adjoint technique	1	Université d'Auvergne - campus d'AURILLAC
Adjoint administratif principal 2ème classe	1	
Adjoint administratif principal 2ème classe	1	
Adjoint du patrimoine principal 2ème classe	1	
<b>Total</b>	<b>4</b>	

**(Pour mémoire) Personnels bénéficiant d'un Temps Partiel**

Cadre d'emploi et grade	Date d'effet	Durée (en mois)	Quotité en ETP	Date de Fin
Adjoint administratif principal de 2ème classe	01/04/17	72	0,90	31/3/23
Adjoint administratif principal de 2ème classe	01/04/20	36	0,90	31/3/23
Adjoint administratif principal de 2ème classe	01/03/20	33	0,80	24/11/22
Adjoint administratif principal de 2ème classe	13/01/20	33	0,80	14/10/22
Adjoint administratif principal de 2ème classe	10/05/22	7	0,80	31/12/22
Adjoint administratif principal de 1ère classe	01/05/14	102	0,80	31/10/22
Rédacteur principal 2ème classe	01/01/15	96	0,90	31/12/22
Rédacteur principal 2ème classe	01/05/15	92	0,80	31/12/22
Bibliothécaire principal	01/01/20	35	0,80	20/12/22
Adjoint du patrimoine principal 2ème classe	13/11/18	53	0,80	3/5/23
Adjoint du patrimoine principal 2ème classe	10/04/21	24	0,80	9/4/23
Adjoint du patrimoine	01/09/21	16	0,60	31/12/22
Adjoint d'animation principal 2ème classe	01/02/22	12	0,80	31/1/23
Educateur territorial des APS principal de 2ème classe	01/01/22	12	0,80	31/12/22
Agent de maîtrise	01/03/19	34	0,80	31/12/22
Adjoint technique principal 2ème classe	01/06/16	84	0,90	31/5/23
Adjoint technique principal 1ère classe	01/01/20	36	0,80	31/12/22
Adjoint technique principal 1ère classe	01/03/21	24	0,90	28/2/23
Adjoint technique principal 1ère classe	01/06/20	28	0,90	30/9/22
Technicien principal 2ème classe	01/03/21	24	0,70	28/2/23
<b>Total</b>		<b>20</b>		

**Total général des effectifs (hors détachements internes et disponibilités)**

Postes	Positions susceptibles d'être ouvertes	Postes affectés à l'organigramme (*)	Possibilités ouvertes en promotion ou en recrutement
Emplois permanents dont :			
- emplois statutaires	308	277	31
- emplois contractuels	42	35	7
Emplois non permanents	10	0	10
<b>Total</b>	<b>360</b>	<b>312</b>	<b>48</b>

(\*) Correspond au total des emplois autorisés par l'assemblée délibérante